



La actividad empresarial de **DESMONTES Y CONSTRUCCIONES ROMERO S.A** se centra en la construcción en su sentido más amplio. Nuestros clientes pertenecen tanto al sector público como privado. Disponemos de Clasificación Empresarial, Estatal y Autonómica.

Apostamos por la diversificación de nuestras actividades y por un crecimiento empresarial sostenido y gradual, contribuyendo a la mejora medioambiental, velando por la seguridad de nuestros trabajadores y buscando la satisfacción del cliente como último fin a través de la mejora continua de nuestros procesos internos y productivos.

DESMONTES Y CONSTRUCCIONES ROMERO S.A tiene desarrollado un Sistema Integrado de Gestión que cumple con las directrices de calidad y medioambiente establecidas por las Normas UNE EN ISO 9001 y UNE EN ISO 14001, además de las relacionadas con la seguridad y salud en el trabajo.

- La Calidad, el Medioambiente y la Seguridad, su mejora son responsabilidad de todos los integrantes de la empresa empezando desde arriba.
- Cumplir con la legislación y reglamentación medioambiental y de SST aplicable, así como con otros requisitos que nuestra empresa suscriba relacionados con sus aspectos medioambientales.
- Establecer y revisar regularmente objetivos y metas acordes con los compromisos asumidos en esta declaración. Para la aplicación efectiva de estos principios, es absolutamente necesario el apoyo a los mismos tanto del equipo directivo como de la plantilla.
- Establecer un compromiso explícito de la protección del medio ambiente, tomando especial relevancia la protección de la contaminación y el respeto hacia el entorno más cercano.
- La Calidad está orientada hacia la Satisfacción de todos nuestros clientes mediante el compromiso de toda la organización en cumplir con sus necesidades y requisitos, así como los requisitos legales y reglamentarios y los propios de los productos.
- Promover un uso eficiente de los recursos naturales disponibles.
- Identificar y controlar los aspectos ambientales y SST de la organización y los riesgos, de tal manera que establecemos un enfoque preventivo.
- Potenciar las carreras profesionales y la seguridad de los trabajadores apostando por la formación continua, así como la información, fomentando su responsabilidad.
- Tratar a toda persona con respeto y educación, evitando cualquier comportamiento o actitud que puedan ser ofensivos, molestos o discriminatorios.
- Garantizar el cumplimiento y el seguimiento de los principios que establece la normativa de aplicación referente al acoso sexual y/o por razón de sexo.
- Prestar la máxima atención a la evolución tecnológica y a las posibles mejoras que las nuevas tecnologías pusieran a nuestra disposición.
- Es fundamental la participación y colaboración de todos por lo que esta Política es difundida a todo el personal de la empresa para su conocimiento y comprensión.

Para la aplicación efectiva de estos principios, es absolutamente necesario el apoyo a los mismos tanto del equipo directivo como de la plantilla.

Gerencia revisará periódicamente esta Política con el objeto de desarrollar el concepto de mejora continua y asegurando, de esta forma, su mantenimiento actualizado.

El Gerente

Sant Feliu de Llobregat, diciembre de 2019